

Основные положения программы развития ИНЭИ РАН

С.П. Филиппов

В 2020 году ИНЭИ РАН будет отмечать 35-летие со дня основания. Институт быстро стал мировым лидером в области системных исследований в энергетике. В нем всегда были сбалансированы фундаментальные и прикладные исследования, что обеспечивало их взаимную «подпитку». Фундаментальными исследованиями генерировались знания о свойствах систем энергетики и закономерностях их развития, создавались соответствующие математические модели. Полученные знания и разработанные математические модели позволяли на высоком уровне выполнять прикладные исследования, которые касались широкого спектра проблем развития и функционирования энергетики России и мира.

Была сбалансирована структура Института, которая хорошо отражала отраслевые особенности топливно-энергетического комплекса (ТЭК) страны и требования системных исследований в энергетике. Институт был в должной мере обеспечен кадрами высшей квалификации. Это позволяло ИНЭИ РАН быть лидером в разработке всех энергетических стратегий развития энергетики СССР и затем России, многих стратегических документов развития отраслей ТЭК страны (электроэнергетики, газовой отрасли и т.д.). Институт разработал Прогноз научно-технологического развития отраслей ТЭК страны (2016 г.), обеспечена аналитическая и организационная поддержка деятельности Совета по приоритетному направлению научно-технологического развития Российской Федерации «Переход к экологически чистой и ресурсосберегающей энергетике, повышение эффективности добычи и глубокой переработки углеводородного сырья, формирование новых источников, способов транспортировки и хранения энергии».

Усилия коллектива по повышению качества научных исследований и повышению публикационной активности были высоко оценены вышестоящей организацией. Институт получил первые категории в рейтинге академических организаций по профилю I «Генерация знаний» и профилю III «Научно-технические услуги».

В настоящее время Институт переживает период смены поколений. В последние годы он потерял большое количество ключевых научных сотрудников, по экономическим причинам существенно сократилась численность коллектива. Это отразилось на широте охвата имеющихся в энергетике проблем, а также на глубине и тщательности выполняемых научных исследований. Проводимая в стране реформа научной сферы ставит перед коллективом Института новые задачи.

Предложения к программе развития Института.

1. Научно-исследовательская сфера.

Цели: повышение актуальности выполняемых исследований и их качества, поддержание I категории в рейтинге. Основные задачи:

- концентрация исследований на ключевых направлениях и проблемах;
- усиление фундаментальной составляющей в исследованиях;
- совершенствование модельных инструментариев;
- повышение качества выполнения исследований по государственному заданию;

- усиление координации научных исследований между подразделениями.

2. Научно-организационная сфера.

Новых существенных структурных изменений в Институте в ближайшее время не требуется. Проведенные в последние три года научно-организационные мероприятия позволили привести структуру Института в соответствие выполняемым научным исследованиям и имеющемуся кадровому потенциалу.

3. Кадровая политика.

Цели: омоложение коллектива и повышение его квалификационного уровня. Основные направления:

- активизация деятельности по подбору молодых кадров (шире использовать возможности кафедр в вузах, на которых преподают наши сотрудники);
- ускорение подготовки молодых сотрудников (аспирантура, наставничество, быстрое включение в реальные исследования, помощь в подготовке первых публикаций);
- активизация работы по подготовке кадров высшей квалификации (кандидатов и докторов наук);
- продолжение работы по приведению должностей сотрудников и их оплаты к научным результатам и публикационной активности.

4. Публикационная политика.

Цели: обеспечение высокой публикационной активности и высокого качества публикаций. Основные направления:

- поддерживать набранные темпы роста числа публикаций;
- активизировать подготовку публикаций, индексируемых в базах данных WoS и Scopus, в том числе путем финансового стимулирования;
- продолжить практику публикации полученных научных результатов в процессе выполнения госзадания в виде монографий и сборников трудов;
- обеспечить финансовую поддержку подготовки монографий и публикаций в зарубежных журналах, индексируемых в базах данных WoS и Scopus.

5. Финансовая политика.

Цель: обеспечение уровня оплаты труда сотрудников Института, определенного указом Президента РФ (бюджетных средств на выполнение требований данного указа недостаточно). Основные направления:

- активизация подготовки заявок в научные фонды на получение грантов;
- активизация хозяйственной деятельности.

6. Информационная политика.

Цели: повышение информированности общественности о деятельности Института и его компетенциях. Основные направления:

- актуализация представления на сайте Института информации о текущей деятельности;
- своевременное размещение на сайте научной продукции Института (статей, презентаций докладов, аналитических материалов и т.д.);
- актуализация англоязычной версии сайта Института.

Все это должно способствовать увеличению посещаемости сайта Института и росту цитируемости публикаций сотрудников.